

Politika integrovaného systému řízení společnosti 1. SčV, a.s.

1. SčV, a.s.

Zákaznická linka: 601 275 275, 840 111 322

1. SčV, a.s. je společností, která se zabývá výrobou a distribucí pitné vody, odváděním a čištěním odpadních vod, prováděním stavebních děl a poskytováním služeb v oblasti vodního hospodářství. **Společnost si je vědoma důvěry**, která je do ní vkládána a **odpovědnosti**, která jí z těchto činností vyplývá vůči všem zainteresovaným stranám: odběratelům, zákazníkům, zaměstnancům a obchodním partnerům. Oboru, v němž působí, se přímo dotýkají nejvýznamnější ekologické a společenské otázky včetně trvale udržitelného rozvoje. **Voda je zásadní surovinou** pro zdraví a růst obyvatelstva, ochranu životního prostředí a hospodářský rozvoj území. Společnost si je zároveň vědoma, že stanovených cílů je schopna dosáhnout **pouze prostřednictvím svých zaměstnanců**, kterým je třeba zajistit podmínky pro bezpečné vykonávání jejich práce a odborný růst.

V POLITICE SI KLADE NÁSLEDUJÍCÍ CÍLE:

V oblasti odvádění a čištění odpadních vod:

- » neustále zajišťovat vysokou kvalitu a kontrolu vyčištěné a vypouštěné odpadní vody nejen v rozsahu požadavků právních předpisů
- » předcházet únikům odpadní vody odváděné kanalizační sítí do životního prostředí
- » zvyšovat efektivitu odvádění a čištění odpadních vod

V oblasti výroby a distribuce pitné vody:

- » kontrolovat a chránit zdroje pitné vody a snižovat tak riziko kontaminace těchto zdrojů
- » trvale zajišťovat vysokou kvalitu a kontrolu vyráběné a dodávané pitné vody minimálně v rámci a nad rámec požadavků právních předpisů
- » zvyšovat efektivitu výroby a dodávky pitné vody
- » snižovat ztráty vody při její úpravě na vodu pitnou a ztráty při distribuci vody

V oblasti provádění stavebních děl a poskytování služeb:

- » neustále zajišťovat kvalitu prováděných stavebních děl a poskytovaných služeb nejen v rozsahu požadavků právních předpisů
- » zvyšovat efektivitu prováděných činností

V oblasti prevence a řešení havarijních situací a bezpečnostních opatření:

- » vyhledávat a vyhodnocovat rizika a jejich možné dopady na životní prostředí, na zdraví obyvatelstva a na zdraví a bezpečnost zaměstnanců
- » plánovat a realizovat opatření vedoucí k odstranění nebo snížení těchto rizik a tím předcházet zraněním a poškození zdraví všech osob v působnosti společnosti
- » optimalizovat systém řešení havarijních situací na vodohospodářské infrastruktuře ve vztahu k plynulosti dodávky pitné vody a odvádění odpadních vod

V oblasti prevence a bezpečnosti práce:

- » zajistit plnění právních předpisů a ostatních souvisejících požadavků
- » vyhodnotit rizika a stanovit akční plány
- » analyzovat nehody a skoro-nehody
- » zajistit rozšíření dobrých praktik
- » přispívat k rozvoji prevence a bezpečnosti práce a zajistit, aby se cíl dosáhnout nulové úrazovosti stal cílem obecným a trvalým
- » je úkolem všech vedoucích pracovníků realizovat tyto činnosti každý den v praxi a přesvědčovat se o skutečnosti návazně v terénu
- » zaměstnanci na všech úrovních musí dbát o své zdraví a bezpečnost a stejně tak o zdraví a bezpečnost ostatních, ať už svých kolegů, dodavatelů nebo zákazníků
- » projednávat s pracovníky a s jejich zástupci problematiku BOZP a zajistit jejich spoluúčast

V oblasti životního prostředí:

- » podporovat a upřednostňovat další využití, zhodnocování a recyklaci odpadů vznikajících v souvislosti s našimi službami
- » minimalizovat znečištění ovzduší emisemi v souladu s požadavky

právních předpisů a chránit půdu před úniky ropných látek z motorových vozidel a mechanismů

- » monitorovat a pravidelně vyhodnocovat významné ukazatele v rámci svého environmentálního profilu
- » omezit další nepříjemné aspekty spojené s provozem zařízení (hluk, prach)

V oblasti trvale udržitelného rozvoje:

- » změnit uvnitř společnosti podnikatelský přístup a model, aby se jeho klíčovou složkou staly otázky udržitelného rozvoje
- » směrem navenek se podílet na nalézání řešení v oblasti udržitelného rozvoje a pomáhat naplnit na místní úrovni globální principy udržitelného rozvoje řešením takových otázek jako je například boj proti změnám klimatu, ochrana biodiverzity, podpora urbanizace a ekonomického rozvoje, přístup k vodovodním a kanalizačním službám a vzdělávání

Ve vztahu k zaměstnancům:

- » neustále zkvalitňovat systém ochrany zdraví a bezpečnosti při práci a pracovní prostředí zaměstnanců, plnit právní předpisy a ostatní související požadavky
- » informovat a vzdělávat zaměstnance v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, v otázkách ochrany životního prostředí i v otázkách hospodaření s energií
- » podporovat povědomí zaměstnanců o důležitosti plnění požadavků zákazníka a o vlivu činností zaměstnanců na kvalitu produktu

Ve vztahu k zákazníkům a veřejnosti:


- » průběžně zjišťovat potřeby zákazníka s cílem plnit jeho očekávání
- » vytvořit obraz 1. SčV, a.s. jako firmy s odpovědným přístupem k zákazníkovi, ke svým zaměstnancům a k životnímu prostředí
- » chránit zdraví obyvatelstva
- » dodržovat veškeré legislativní a smluvní požadavky

Ve vztahu k hospodaření s energií:

- » realizovat všechny své činnosti a provozovat zařízení i technologie s ohledem na účinné využívání energie
- » za účelem neustálého zlepšování energetické hospodárnosti vyhledávat a přijímat energeticky úsporná a ekonomicky efektivní opatření s ohledem na užití energie
- » podporovat nákup energeticky úsporných zařízení, technologií a služeb pro zvyšování energetické hospodárnosti
- » přijímat opatření zaměřená na průběžné zlepšování hospodaření s energií, monitorování, měření výsledků a tvoření plánů pro efektivnější využívání energie

Povedeme organizaci k trvalé prosperitě, neustále se zlepšující odborné úrovni, kvalitě a environmentální a energetické výkonnosti, které naše zákazníci vždy uspokojí. K naplnění stanovené politiky se zavazujeme neustále zlepšovat integrovaný systém managementu. Politiku integrovaného systému managementu se zavazujeme udržovat jako dostupnou a neustále udržovanou aktuální dokumentovanou informaci. Politiku integrovaného systému managementu budeme neustále komunikovat se zaměstnanci organizace a relevantními zainteresovanými stranami s cílem jejího pochopení a aplikace plnění požadavků.

Zásady politiky jsou platné pro všechny zaměstnance 1. SčV, a.s., kteří jsou zároveň odpovědní za její dodržování a naplňování cílů na ni navazujících. Je na každém z nás, aby svým chováním a každodenním jednáním přispíval k udržitelnému rozvoji celé společnosti.



Ing. Bc. Robert Morávek
generální a technický ředitel