

POLITIKA SYSTÉMU PROTİKORUPČNÍHO MANAGEMENTU

Představenstvo ani vedení společnosti 1.SčV, a.s. (1.SčV), netolerují žádné formy korupce, proto byl přijat tzv. systém protikorupčního managementu s cílem vytvářet takovou firemní kulturu, která bojuje proti úplatkářství, předchází mu a posiluje důvěru v čistotu a etičnost podnikatelské činnosti společnosti. Systém protikorupčního managementu prospívá dobrému jménu 1.SčV a napomáhá se vyhnout potenciálním rizikům spojeným s korupčním jednáním.

Normální je nekorumpovat

Politika systému protikorupčního managementu bere v úvahu komplexní charakter korupce jako nepřijatelného jevu. Vedení 1.SčV má neustále na zřeteli, že korupční jednání není pouze jednání v rozporu s morálkou, ale jedná se zejména o trestné činy přijetí úplatku, podplácení i nepřímé úplatkářství. Vedení 1.SčV se proto zavazuje vytvořit prostředí odmítající korupci, dosahovat stanovených cílů a průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí neustále zlepšovat, zejména:

- osvětou a aktivním prosazováním etických zásad,
- podporováním protikorupčního postoje všemi vedoucími zaměstnanci,
- posilováním morální integrity zaměstnanců,
- naplňováním příslušných kodexů.

Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je nastavení systému pro oznámení podezření na korupci, posílení ochrany oznamovatele a vytvoření nezávislé funkce compliance officer, který monitoruje dodržování veškerých zákonných požadavků a povinností v oblasti tohoto systému.

Závazky

Vedení 1.SčV se zavazuje stanovovat, udržovat a zlepšovat systém protikorupčního managementu tak, aby byl v souladu s protikorupčními právními předpisy a byl funkční.

Dále se vedení 1.SčV zavazuje soustavně seznamovat všechny zaměstnance a další společnosti řízené osoby, dodavatele a ostatní zainteresované strany s touto protikorupční politikou tak, aby se vytvářelo dostatečné povědomí o nástrojích, postupech, hlášeních i vyhodnocování systému protikorupčního managementu, ale i s důsledky nesouladu s touto politikou.

Vedení 1.SčV aktivním řízením korupčních rizik usiluje o průběžné zlepšování celého systému s cílem zabránit vzniku možného korupčního prostředí nebo možnosti nepřímého zvýhodňování. K tomu napomáhá funkčnost kontrolních mechanismů a pravidelné vyhodnocování korupčních rizik.

Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je takové nastavení systému pro oznamování podezření na korupci, které poskytne podporu oznamovatelům i jejich ochranu před jejich případným postihem za oznámení.

Protikorupční politika je závazná pro všechny zaměstnance 1.SčV, kteří jsou zároveň odpovědní za její dodržování a naplňování cílů na ni navazujících.

V Praze dne 19. 9. 2024



Ing. Martin Bernard, MBA
předseda představenstva 1.SčV